

## **Forskrift 25.05.2023 om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Åmli kommune**

Fastsatt av Åmli kommunestyre 25.05.2023 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-5, 8-6, 8-7, 8-8, 8-9 og 8-10.

### **§ 1 Formål**

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

### **§ 2 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap**

Den som har et tillitsverv i Åmli kommune, har krav på

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet.
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre.
- c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for administrasjonen så snart som mulig og senest innen 6 måneder etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres gjennom kommunens til enhver tid gjeldende administrative systemer. Krav etter første ledd bokstav b) eller c) som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

### **§ 3 Utmåling av utgifter og økonomisk tap**

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 2 første ledd bokstav a) gis for reiser over 2 km etter de til enhver tid gjeldende satsene i kommunens reiseregulativ.

Utgifter etter § 2 første ledd bokstav b) dekkes etter følgende satser:

a) Utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver i næringsforhold	Dokumenterte utgifter avgrenset oppad til ordførers til enhver tid gjeldende daglønn
b) Barnepass og andre omsorgsoppgaver man ikke selv kan utføre i forbindelse med vervet	Dokumenterte utgifter avgrenset oppad til kr. 410,- per møte

Tapt inntekt etter § 2 første ledd bokstav c) dekkes med inntil en dagslønn for ordfører per dag for dokumenterte tap for møter over 4 timer. For møter under 4 timer dekkes inntil halv dagslønn for ordfører.

Ikke-dokumenterte tap av inntekt dekkes med kr 685 for møter over 4 timer inkludert reisetid og kr 410 for møter under 4 timer inkludert reisetid.

Kommunestyremøter teller som møter over 4 timer inkludert reisetid.

#### § 4 Arbeidsgodtgjørelse

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

Tillitsverv:	Godtgjøring:
a) Kommunestyremedlemmer	Kr. 685,- per møte
b) Medlemmer av formannskap, planutvalg, klageutvalg, administrasjonsutvalg og kontrollutvalg	Kr. 545,- per møte
c) Medlemmer av andre råd og utvalg	Kr. 410,- per møte
d) Gruppeledere for de politiske partiene som er representert i kommunestyret	Fast, årlig godtgjørelse på 1 % av ordførers lønn per 1.1.
e) Leder av kontrollutvalget	Fast, årlig godtgjørelse på 1 % av ordførers lønn per 1.1.

Det blir bare gitt godtgjørelse etter første ledd bokstav a), b) og c) for plenumsmøter og – befaringer.

Det gis ikke møtegodtgjørelse etter første ledd for mer enn ett møte på samme dag i samme utvalg. Det gis heller ikke møtegodtgjørelse for mer enn ett møte i utvalg som samme dag møter i egenskap av annet utvalg.

Godtgjørelse gis ikke lovbestemte medlemmer eller medlemmer der medlemskapet er en del av ordinær tjenesteplikt.

Representanter som er oppnevnt av kommunen i eksterne utvalg, styreverv og råd forutsettes å få dekket sine utgifter fra vedkommende eksterne organ. Dersom så ikke skjer, har vedkommende medlem fra kommunen rett på godtgjørelser etter bestemmelsene i denne forskrift §§ 3 og 4. For godtgjørelse gjelder første ledd bokstav c). Krav etter dette ledd må dokumenteres med bekreftelse på at utgiftsdekning ikke gis fra det eksterne organ.

For deltakelse i kurs, seminar, foredrag, konferanser og møter som blir arrangert av andre enn Åmli kommune, stillingsintervju, tilstelninger mv. blir det ikke gitt godtgjørelse etter første ledd bokstav a), b) og c).

Ansatte i kommunen som er valgt som de ansatte sin representant i ett eller flere av de organ nevnt i første ledd, har ikke krav på godtgjørelse etter dette reglement dersom de får lønn fra kommunen på møtetidspunktet. Dette gjelder likevel ikke ansatte som møter som medlem eller varamedlem i administrasjonsutvalget.

Tillitsvalgte med faste, årlige godtgjørelser etter første ledd bokstav d) og e) som i et kalenderår er fraværende mer enn 1/3 av møtene i vedkommende utvalg, får sin årlige godtgjørelse tilsvarende redusert.

Varamedlemmer for medlemmer med faste, årlige godtgjørelser som møter i mer enn 1/3 av møtene i løpet av et kalenderår, gis fast godtgjørelse regnet forholdsvis etter antall møter.

#### § 5 Godtgjøring ved frikjøp

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 3 og arbeidsgodtgjøring etter § 4.

Ordføreren frikjøpes i 100 % stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 90 % av den til enhver tid gjeldende lønn for stortingsrepresentanter per 1.1. Ordfører står fritt til å omdisponere 20 % av stillingen til varaordfører.

Varaordføreren frikjøpes i 10 % stilling. Varaordførers godtgjøring fastsettes til 10 % av den til enhver tid gjeldende godtgjørelse for ordfører per 1.1.

## **§ 6 Ettergodtgjøring**

Ordfører og varaordfører mottar godtgjørelse etter § 5 godtgjøring ved frikjøp til og med den måneden de fratrer vervet.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

## **§ 7 Godtgjørelse for kjøp og bruk av datautstyr**

Folkevalgte som er fast medlem av kommunestyret, formannskapet, planutvalget, klageutvalget, valgstyret og administrasjonsutvalget, kan mot kvittering få en engangssum på kr. 8 000,- for valgperioden for å dekke utgifter til nødvendig teknisk utstyr, programvare og lisenser. Kravet skal dokumenteres gjennom kommunens til enhver tid gjeldende administrative systemer. Folkevalgte som ønsker mulighet for support kan få utlevert iPad utlånt fra kommunen. Tilsvarende gjelder for inntil seks vararepresentanter til kommunestyret, fordelt etter partistørrelse på gruppa.

Medlemmer av ungdomsrådet og medlemmer av råd for eldre og menneske med funksjonsnedsettelse som ikke er folkevalgte etter første ledd, samt medlemmer av kontrollutvalget, får utdelt brukt iPad, som de får til odell og eie, og må sørge for lisenser og programvare selv.

Ansatte i Åmli kommune som velges til slike verv, og som får utdelt bærbart pc-utstyr fra arbeidsplassen, mottar ikke godtgjørelse etter første ledd eller utstyr etter andre ledd, da de kan benytte kommunalt utstyr i sitt verv.

Representanter som mottar godtgjørelse etter første ledd, første punktum eller utstyr etter andre ledd, har selv ansvar for å kjøpe utstyr, holde utstyret ved like, og ha rette lisenser m.m. gjeldende, gjennom hele valgperioden.

Representanter som får innvilget fritak eller trer ut av vervet, i løpet av de to første årene av valgperioden, må betale tilbake halvparten av godtgjørelsen.

For representanter som blir valgt inn underveis i valgperioden, blir det utbetalt godtgjørelse tilsvarende den tiden representanten blir valgt for, med avrundning til nærmeste hele år.

## **§ 8 Pensjonsordning**

Følgende folkevalgte har rett til pensjon i tråd med kommunens pensjonsordning for ansatte:

- a) Ordfører
- b) Folkevalgte med fast godtgjørelse på 1/3 av godtgjørelse for full stilling

## **§ 9 Rett til sykepenger**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i Åmli kommune.

Åmli kommune skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal Åmli kommune betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

### **§ 10 Rettigheter ved yrkesskade**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i Åmli kommunes yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i Åmli kommune rett til ytelser ved yrkesskade.

### **§ 11 Permisjoner**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

### **§ 12 Ikrafttredelse**

Forskriften trer i kraft 28. september 2023.